

## 令和6年度静岡県ダイバーシティ経営企業表彰 チェックシート

(企業等の名称: )

設問 番号	設問内容	回答項目、点数		
		2点	1点	0点
1 人事管理制度について				
(1) 多様な人材の活躍について				
1	管理職に占める女性の割合が、平均値以上である。*別表参照	はい	－	いいえ
2	希望者全員が65歳以上まで働くことができる。	65歳を超えて働くことができる	65歳まで働くことができる	65歳まで働くことができない
3	障害者の法定雇用率を満たしている。	満たしている	報告義務なし (法定雇用率の対象外)	満たしていない
4	外国籍の従業員を雇用している。	はい	－	いいえ
(2) 多様な人材の能力開発について				
5	社内研修、勉強会の開催、資格取得費用の会社負担など、従業員の能力開発のための取組をしている。	はい	－	いいえ
6	従業員の中長期のキャリア形成のため、管理職向けにキャリア開発を支援する研修を実施している。	はい	－	いいえ
7	育児休業や介護休業を取得している従業員に対して、研修や面談の実施など、復職支援を実施している。	はい	－	いいえ
8	女性の管理職を育成するため、対象の従業員に対して社内研修を実施または社外の研修に参加させている。	はい	－	いいえ
9	総合職・一般職、事務職・技術職など、各種職種への配属にあたっては、「性別」に関係なく、本人の希望・専門性をもとに判断している。	はい	－	いいえ
10	総合職・一般職、事務職・技術職など、各種職種への配属にあたっては、「年齢」に関係なく、本人の希望・専門性をもとに判断している。	はい	－	いいえ
11	総合職・一般職、事務職・技術職など、各種職種への配属にあたっては、「障害の有無」に関係なく、本人の希望・専門性をもとに判断している。	はい	－	いいえ
12	総合職・一般職、事務職・技術職など、各種職種への配属にあたっては、「国籍」に関係なく、本人の希望・専門性をもとに判断している。	はい	－	いいえ
13	9～12の結果、現に各種職種へ、「性別・年齢・障害の有無・国籍」に関係なく、配属されている。	はい	－	いいえ
14	昇進・昇格の基準が明確であり、従業員に周知されている。	はい	－	いいえ
(3) 多様な人材の職場環境について				
15	性別、年齢、国籍、障害の有無など、従業員の特性に合わせた職場環境改善の取組をしている。	はい	－	いいえ
16	マニュアルの策定による業務の見える化など、業務情報を共有するための取組をしている。	はい	－	いいえ
17	従業員1人あたりの総実労働時間が2,006時間以下である。	はい	－	いいえ
18	ノー残業デーの設定など、所定外労働時間の削減のための取組をしている。	はい	－	いいえ
19	ハラスメント相談窓口の設置や、マニュアルの策定、社内研修の実施など、ハラスメント防止のための取組をしている。	はい	－	いいえ
(4) 多様な働き方制度について				
20	「性別」に関係なく、誰でも利用できる短時間勤務制度を導入している。	はい	－	いいえ
21	「性別」に関係なく、誰でも利用できるフレックスタイム制度を導入している。	はい	－	いいえ
22	「性別」に関係なく、誰でも利用できるテレワーク制度を導入している。	はい	－	いいえ
23	21、22の結果、令和3年度～令和5年度で「性別」に関係なく利用実績がある。	はい	－	いいえ
2 管理職の取組について				
24	管理職は、部下のキャリア形成やスキル向上について本人の意向を踏まえ、その実現に資する仕事を割り振っている。	はい	－	いいえ
25	客観的な基準による人事評価制度のもと、管理職は、部下の性別、年齢、勤続年数、国籍、障害の有無といった属性にとらわれず、公正・公平な人事評価を行っている。	はい	－	いいえ

## 令和6年度静岡県ダイバーシティ経営企業表彰 チェックシート

(企業等の名称: )

設問 番号	設問内容	回答項目、点数		
		2点	1点	0点
3 組織風土について				
(1) 休暇・休業制度について				
26	法定どおりの年次有給休暇の日数を付与している。*別表参照	法定以上の日数を付与	法定どおり	法定以下
27	年次有給休暇の取得促進のための取組をしている。	はい	—	いいえ
28	休暇・休業制度の内容や取得方法について、従業員へ周知している。	はい	—	いいえ
29	年次有給休暇の取得実績が平均値以上である。*別表参照	はい	—	いいえ
30	時間単位の年次有給休暇制度を導入しており、令和3年度～令和5年度で利用実績がある。	導入していて利用実績がある	導入しているが利用実績はない	導入していない
31	企業独自の休暇制度を導入しており、令和3年度～令和5年度で利用実績がある。	導入していて利用実績がある	導入しているが利用実績はない	導入していない
32	男性の育児休業の取得率が30%以上である。	はい	—	いいえ
33	男性の育児休業の平均取得期間が〇日以上である。	90日以上	30～89日	30日未満
(2) 業務内外でのコミュニケーションについて				
34	従業員同士のコミュニケーションを目的とした研修や座談会、レクリエーションなど、従業員のコミュニケーションの場が設けられている。	はい	—	いいえ
4 認証制度等について				
35	女性活躍推進法または次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定している。	はい	いいえ (策定義務なし)	いいえ (策定義務あり)
36	くるみん認定又はえるぼし認定を取得している。(プラチナ、トライなどの区分は問わない)	はい	—	いいえ
37	静岡県障害者就労応援団登録制度または障害者雇用企業に対する優遇制度に登録している。	はい	—	いいえ
38	静岡県男女共同参画社会づくり宣言をしている。	はい	—	いいえ
39	静岡県次世代育成支援企業(こうのとりにカンパニー)の認証を受けている。	はい	—	いいえ
5 その他				
40	静岡県が主催する、ダイバーシティ経営、テレワークの推進、多様な働き方の推進、女性活躍等に関するセミナーに、令和3年度～令和5年度で参加したことがある。	2つ以上に参加したことがある	1つに参加したことがある	いいえ