

第3章 賃金

Q14 各種手当を算出するために必要となる「平均賃金」とはどのようなものですか。……………	21
Q15 「平均賃金」を算出するにあたり「最低保障額」というものがあると聞いたのですが、それはどのような内容ですか。……………	22
Q16 「日給月給制」とはどのような賃金支払い形態ですか。……………	23
Q17 労働者に対する「賃金支払い」において、注意すべき事項はありますか。……………	24
Q18 業績不振で従業員を一時休業させようと考えていますが、その場合、従業員に対して何らかの給与保障をしなければならないと聞きましたが、どのような内容ですか。……………	25
Q19 従業員が怪我や病気で働けなくなった場合の給与保障はどうすべきですか。……………	26
Q20 悪天候のため現場作業を中止し従業員を休ませた場合、日給月給の労働者にも給与保障はしなければならないですか。……………	28
Q21 従業員に支払う「賃金の最低額」についての規定はありますか。……………	29
Q22 会社が倒産して、賃金を支払えないまま退職させてしまった従業員に対して、何らかの救済措置はありませんか。……………	30

第4章 労働時間・休憩・休日

Q23 「労働時間」とはどのような時間のことをいうのですか。……………	33
Q24 建設業において労働時間の管理として注意しなければならないこと（労働時間に該当する可能性のある時間）はどのようなことですか。……………	34
Q25 自宅から直接建設現場に向かう途中で会社事務所に立ち寄った場合、会社事務所でのどのような（どの程度の）作業（例えば、機材・資材の積み込み）をした場合、それ以後が労働時間となるのですか。……………	35
Q26 除雪業務を行う際、従業員を事業場又は自宅に待機させることがありますが、この待機時間は、労働時間に当たりますか。……………	36
Q27 法において「労働時間（法定労働時間）」の規制はどのように定められていますか。また、時間外労働規制違反の罰則はどうなりますか。……………	37
Q28 日曜日が休日（法定休日）で、月曜日から金曜日まで1日8時間勤務（土曜日は事業場の所定休日）の事業場で、次のとおり勤務しました。この場合の時間外労働はどのようになりますか。……………	38

Q29 「法定労働時間」と「所定労働時間」の違いはどのようなことですか。……………	39
Q30 働き方改革の取組として、使用者は、「労働時間の状況の把握」義務を課されるようになったと聞きましたが、それはどのようなことですか。……………	40
Q31 使用者は、従業員の「労働時間を適正に把握する」などの労働時間を適切に管理する義務が課されることになり、そのことについてのガイドラインが示されているとのことですが、そのガイドラインの内容について教えてください。……………	41
Q32 労働時間の把握のため、パソコンの使用時間の記録に加え、従業員からの自己申告制により始業・就業時刻の確認を行っていますが、この場合どのようなことに注意したらよいですか。……………	42
Q33 建設業法第19条の5においては、「著しく短い期間を工期とする請負契約」の締結禁止規定がありますが、労働時間等の設定の改善に関する特別措置法（労働時間等設定改善法）においても類似の規定があると聞きましたが、それはどのような内容ですか。……………	43
Q34 「休憩時間」とは、どのような状態のことをいうのですか。また、従業員に対する休憩時間の付与についての規定はありますか。……………	44
Q35 所定労働時間が7時間の作業現場において、労働時間中に45分の休憩を与えていたところ、労働時間を2時間延長することになった場合は、さらに追加で何分休憩を与えることが必要ですか。……………	44
Q36 作業現場において、資材の搬入予定に遅れが生じたため、作業できず現場でテレビを見たりしながら待機している時間は「休憩時間」になるのですか。……………	45
Q37 「休日」とは、どのような状態のことをいうのですか。また、「法定休日」と「所定休日」の違いはどのようなことですか。さらに、従業員に対する休日の付与についての規定はありますか。……………	46
Q38 時間外、深夜（原則として午後10時から午前5時まで）に労働させた場合、法定休日に労働させた場合に支払わなければならない割増賃金の率について教えてください。……………	47
Q39 「法定休日」と「所定休日（法定外休日）」の労働に対する割増賃金について教えてください。……………	48
Q40 法に定められている割増賃金の計算方法について教えてください。……………	50
Q41 「振替休日」と「代休」の違いについて教えてください。……………	52
Q42 祝日を所定休日としている事業場で、休日出勤した場合の割増賃金はどのようになりますか。……………	52