



2023年8月吉日

一般社団法人全国建設業協会  
専務理事 山崎 篤男 様

一般財団法人 建設経済研究所  
専務理事 木下 茂

「経営力向上に向けた取組状況等に関するアンケート調査」  
のご協力について（ご依頼）

拝啓 時下ますますご清祥のこととお喜び申し上げます。

平素より、当研究所の活動につきましてご理解、ご協力をいただき、厚く御礼申し上げます。

今般、当研究所では、北海道建設業信用保証株式会社、東日本建設業保証株式会社および西日本建設業保証株式会社からの委託による「地域における建設企業の意欲的な取組」に関する調査研究を行っており、地域建設企業における、生産性向上やイメージアップ、人材の確保・育成、働き方改革への主体的な取組をはじめ、経営の多角化等といった意欲的な取組事例を調査することにより、経営力向上の方策や今後の地域建設業の在り方について検討することを目的としております。

そこで、主に地域建設企業における経営力向上に向けた取組状況等について調査することを目的に、このたび標記アンケートを次頁のとおり実施させていただきたいと考えております。

つきましては、貴協会に所属している会員企業様にご周知いただけましたら幸甚に存じます。

ご多用の中ご負担をおかけいたしますが、趣旨をご理解の上、何卒ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

なお、アンケートによって得られた情報は、集計結果のみ公表することとし、個別の企業情報等を外部に公表することや他の目的に使用することは、一切ないことを申し添えさせていただきます。

敬 具

＜お問い合わせ先＞

一般財団法人建設経済研究所

〒105-0003 東京都港区西新橋 3-25-33 フロンティア御成門

T E L : 03-3433-5237 F A X : 03-3433-5239

担当：川井 (kawai-mal27@rice.or.jp)

2023年9月吉日

各都道府県建設業協会  
会員企業各位

一般財団法人 建設経済研究所

## 経営力向上に向けた取組状況等に関する アンケート調査ご協力のお願い

- 当研究所は、社会資本整備および建設産業に関する理論的かつ実証的な調査研究活動を行っている非営利の研究機関であり、活動の成果は、日本経済と公共投資に関する政策提言、建設投資予測等としてとりまとめ、一般に公表しています。
- 本調査は、当研究所の今年度の研究テーマの1つである、「地域における建設企業の意欲的な取組」の一環として、地域建設企業における経営力向上に向けた取組状況等の把握を目的として実施しております。
- **アンケートは20問（所要時間は約5分）**ですので、ご多忙のところ誠に恐縮ですが、貴社の令和5年9月1日現在の状況について、調査にご協力賜りますようお願い申し上げます。
- ご回答頂いた内容は、本研究のみに使用し、統計処理した集計結果を公表し、個別の内容や貴社名等は公表しません。
- アンケートのご回答に当たっては、インターネット上にて  
**令和5年9月30日（土）までにご回答ください。**  
[<https://qrtn.jp/ux8b2>]または下記QRコードを読み取っていただき、アンケート画面を開いてください。



【問い合わせ先】 〒105-0003 東京都港区西新橋 3-25-33  
一般財団法人 建設経済研究所 担当者：川井  
TEL：03-3433-5011 FAX：03-3433-5239  
HP：<https://www.rice.or.jp>

差し支えなければ、貴社名などをご記入ください。ご回答に関してお問い合わせさせていただく場合や、ヒアリング調査への協力をご依頼する際に使用いたします。

貴社名	
所在地	〒
部署名	
ご担当者名	
電話番号・ メールアドレス	
ヒアリング調査 への協力可否	<input type="checkbox"/> 協力できる <input type="checkbox"/> 協力できない

※ヒアリング調査への協力可否についてもご回答ください。ヒアリング調査は、本アンケートに関連してより詳しいお話を伺うためのものです。

# 経営力向上に向けた取組状況等に関するアンケート調査票

## 貴社について

### 問1 本社所在地について（1つを選択）

- |        |         |        |         |         |        |
|--------|---------|--------|---------|---------|--------|
| 1. 北海道 | 2. 青森   | 3. 岩手  | 4. 宮城   | 5. 秋田   | 6. 山形  |
| 7. 福島  | 8. 茨城   | 9. 栃木  | 10. 群馬  | 11. 埼玉  | 12. 千葉 |
| 13. 東京 | 14. 神奈川 | 15. 山梨 | 16. 長野  | 17. 新潟  | 18. 富山 |
| 19. 石川 | 20. 岐阜  | 21. 静岡 | 22. 愛知  | 23. 三重  | 24. 滋賀 |
| 25. 京都 | 26. 大阪  | 27. 兵庫 | 28. 奈良  | 29. 和歌山 | 30. 福井 |
| 31. 鳥取 | 32. 島根  | 33. 岡山 | 34. 広島  | 35. 山口  | 36. 徳島 |
| 37. 香川 | 38. 愛媛  | 39. 高知 | 40. 福岡  | 41. 佐賀  | 42. 長崎 |
| 43. 熊本 | 44. 大分  | 45. 宮崎 | 46. 鹿児島 | 47. 沖縄  |        |

### 問2 主たる事業内容について（1つを選択）

※貴社の完工高に占める割合を参考にお答えください

土木 建築 土木・建築

その他（ ）

### 問3 資本金について（1つを選択）

1,000万円未満 1,000万以上3,000万円未満 3,000万以上5,000万円未満

5,000万以上1億円未満 1億円以上3億円未満 3億円以上9億円未満 10億円以上

### 問4 前年度完工高について（1つを選択）

5億円未満 5億円以上10億円未満 10億円以上50億円未満

50億円以上100億円未満 100億円以上200億円未満 200億円以上

### 問5 完工高に占める官公庁発注工事の割合について（1つを選択）

30%未満 30%以上50%未満 50%以上70%未満 70%以上90%未満 90%以上

### 問6 直近決算の営業利益率について（1つを選択）

前年度決算より増加した 前年度決算より減少した 前年度決算とかわらない

### 問7 従業員数について（1つを選択）

(1) 全従業員数

4人以下 5～9人 10～29人 30～99人 100～300人 301人以上

(2) 女性従業員数

4人以下 5～9人 10～29人 30～99人 100～300人 301人以上

**問 8 年齢について (1つを選択)**

- (1) 全従業員の平均年齢  
19 歳以下 20～29 歳 30～39 歳 40～49 歳 50～59 歳 60 歳以上
- (2) 経営者（代表者）の年齢  
20 代以下 30 代 40 代 50 代 60 代 70 代 80 代以上

**問 9 新規採用状況について (1つを選択)**

- (1) 直近 1 年間に入社した従業員数（新卒採用）  
0 人 1～5 人 6～10 人 11～30 人 31～50 人 51 人以上
- (2) 採用人数に対する充足状況  
目標人数以上を採用 目標人数と同程度を確保 目標人数に対して不足 不明

**貴社における「経営力向上」に向けた取組について**

**問 10 貴社の経営課題について、優先度の高い項目を選択してください（上位 3 つまで）**

- 人材の確保（新規採用・離職防止）  
人材育成  
売上・利益の維持向上（安定的な受注量の確保等）  
就業環境の改善  
事業承継  
その他（ ）

**問 11 貴社では現在、「経営力向上」に向けた取組を行っていますか (1つを選択)**

- 取り組んでいる  
具体的な方策について検討中  
重要性は認識しているが取り組めていない → 問 12 へ  
取り組む予定はない → 問 12 へ

**問 11-1 現在、貴社において実施（検討）している取組を選択してください（複数回答可）**

- 生産性向上（DX 推進等）  
働き方改革（週休 2 日制導入・長時間労働是正等）  
処遇改善（給与制度の見直し等）  
人事制度拡充（教育・評価制度の整備等）  
SDGs 推進（環境対策・地域貢献活動等）  
産学連携（出前授業・現場見学会・共同研究等）  
新分野進出（経営の多角化等）  
対外的な広報活動の強化  
地域における企業間連携（資機材や人材の共同管理等）  
特になし  
その他（ ）





問 15 経営力向上への取組や地域建設業の在り方について、独自の取組やご意見等があればお聞かせください（自由記述）

自由記述欄

アンケートは以上になります。ご協力ありがとうございました。