

「生産性向上支援訓練」

主催：ポリテクセンター静岡

受講料：A. B. 3,300円(税込)

※各コース定員15名(受講者は申し込みの先着順で決定します。)

※受講申し込み後に当センターから事業所あて受講料の請求書を送付いたします。

A NO. S20-22-12-076-048

職業能力の体系化と人材育成の進め方

従業員の人材育成をどのように進めたいか知りたい方。



開催日時

令和3年2月18日(木)

9:30~16:30

受講申込期限

令和3年1月29日(金)

開催場所 浜松市「ポリテクカレッジ浜松」(P無料)

●コースのねらい

中堅ベテランが持つ経験を活かし、職業能力の整理と体系化が行え、体系化に基づいた人材育成の計画ができる知識と技能を習得する。

●対象者(推奨)

- ・中高年齢層推奨(45歳以上の従業員の方推奨・45歳以下の方も受講できます。)
- ・ベテラン従業員が持つ技能やノウハウの継承を見える化したい方。
- ・後輩従業員のできる仕事の幅を広げたい方。

●講師

一般社団法人日本経営協会・講師、株式会社個コラボ 代表取締役 芳賀 哲

「基本項目」	「主な内容」
1 職業能力の体系化	<ul style="list-style-type: none"> ・会社の財産は「人」、継承する知識と技能 ・職務及び職業能力の洗い直し ・職務体系の作成 ・職業能力体系の作成(専門スキルと汎用スキル) ・自分関連の仕事を職業能力で分類する(演習)
2 継承する職業能力	<ul style="list-style-type: none"> ・継承すべき職業能力の明確化 ・自分の職業能力と、組織のニーズを合わせる(演習) ・継承する順序整理 ・ひとつを選び具体化してみる(演習)
3 人材育成の進め方 演習(例)	<ul style="list-style-type: none"> ・OJTとoff-JT ・集合研とOJTの組み合わせ案を作る ・職場と導入計画の整合性を取る ・実際に教育するために身につけるスキル ・ロールプレイで体験する ・まとめ

B NO. S20-22-12-068-053

後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割

ミドルシニア世代の従業員に、組織の中で求められる役割を理解させたい。



開催日時

令和3年2月25日(木)

9:30~16:30

受講申込期限

令和3年2月5日(金)

開催場所 浜松市「ポリテクカレッジ浜松」(P無料)

●コースのねらい

中堅・ベテラン従業員がこれまで培った経験を活かした後輩従業員を指導するためのコーチング法の知識と技能を習得し、職場の課題解決に向けた先導的役割を理解する。

●対象者(推奨)

- ・中高年齢層推奨(45歳以上の従業員の方・45歳以下の方も受講できます)
- ・ベテラン従業員の経験を活かした後輩従業員への指導方法を学ばせたい方。
- ・職場の課題発見や解決方法を知りたい方。

●講師

株式会社MELソリューション 代表取締役社長 渥美昌伴

「基本項目」	「主な内容」
1 職場の課題	<ul style="list-style-type: none"> ① 企業の共通課題は「ヒト」に関するもの ・「ヒト」に関する自社の職場の課題は何か ・自分自身の課題を明確にする
2 求められる役割	<ul style="list-style-type: none"> ① 「役割発揮の舞台」を知ることで役割の本質を理解する ・中堅・ベテラン社員の期待役割 ・期待役割の実践に必要な視点
3 ティーチングを活用した指導法	<ul style="list-style-type: none"> ① 信頼関係の構築が全ての前提 ・コミュニケーションの基本 ・ナニを伝えるより、ダレが伝える ② ティーチングとは ・伝える力を高める視点 ・ほめる・叱るの意味とほめ方・叱り方のポイント ③ モチベーションを上げる ・動機付け要因の実践的視点 ・情報を配ることでモチベーションを上げる(演習)
4 コーチングを活用した指導法	<ul style="list-style-type: none"> ① コーチングのしくみ ・コーチングをうまく進める勘どころ ・コーチングとティーチングのハイブリットが求められる背景 ② 部下へのフィードバックコミュニケーション ・6つの機会でのOJT ・OJT機会枚の実践ポイント(演習)

コースの詳細は当センターHPをご覧ください。



独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構静岡支部

静岡職業能力開発促進センター(ポリテクセンター静岡)

生産性センター静岡



「生産性向上支援訓練」受講申込書

会社名						TEL	
						FAX	
所在地	〒 -						
会社規模 ※該当に☑	<input type="checkbox"/>	A 1～29人	<input type="checkbox"/>	B 30～99人	<input type="checkbox"/>	C 100～299人	
	<input type="checkbox"/>	D 300～499人	<input type="checkbox"/>	E 500～999人	<input type="checkbox"/>	F 1000人～	
業種 ※該当に☑	<input type="checkbox"/>	01 建設業	<input type="checkbox"/>	02 製造業	<input type="checkbox"/>	03 運輸業	
	<input type="checkbox"/>	04 卸売・小売業	<input type="checkbox"/>	05 サービス業	<input type="checkbox"/>	06 その他	
申込担当者	氏名	部署等			連絡先		

A:職業能力の体系化と人材育成の進め方 NO. S20-22-12-076-048 (受講申込期限) 令和3年1月29日(金)

B:後輩指導力の向上と中堅・ベテラン従業員の役割 NO. S20-22-12-068-053 (受講申込期限) 令和3年2月5日(金)

No.	受講者氏名	ふりがな	性別	年齢	就業状況 ※該当に○	コース(受講希望のコースに○)
1					①正社員 ②非正規 ③その他(自営業等)	A.職業能力の体系化 ・ B後輩指導力
2					①正社員 ②非正規 ③その他(自営業等)	A.職業能力の体系化 ・ B後輩指導力
3					①正社員 ②非正規 ③その他(自営業等)	A.職業能力の体系化 ・ B後輩指導力
4					①正社員 ②非正規 ③その他(自営業等)	A.職業能力の体系化 ・ B後輩指導力

※ この訓練をどのようにして知りましたか。 該当項目に○を付してください。

1. 商工会議所・商工会 2. ポリテクセンター・カレッジからの紹介 3. 事業主団体からの紹介 4. 当機構ホームページ
5. その他()

(留意事項)

- ※1 個人での受講はできません。企業からの指示による申込みに限ります。 ※事業主の方も受講可
- ※2 本訓練を実施する機関(企業)の関係会社(親会社、子会社、関連会社等)の方は受講できません。
- ※3 応募者多数の場合は先着順とさせていただきます。
- ※4 応募締切時点の応募者が6名を下回る場合は、コースを中止又は延期させていただきますので、予めご了承下さい。
- ※5 コース開始7営業日前を過ぎてからのキャンセルは受講料を全額ご負担いただきます。

(当機構の保有個人情報保護方針、利用目的)

- (1) 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構は「独立行政法人等の保有する個人情報の保護に関する法律」(平成15年法律第59号)を遵守し、保有個人情報を適切に管理し、個人の権利利益を保護いたします。当機構では、必要な個人情報を、利用目的の範囲内で利用させていただきます。
- (2) ご記入いただいた個人情報は、生産性向上支援訓練の実施に関する事務処理(訓練実施機関への提供、本訓練に関する各種連絡、本訓練終了後のアンケート送付等)及び業務統計に利用させていただきます。

(お問い合わせ・お申し込み先)

(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構静岡支部静岡職業能力開発促進センター(ポリテクセンター静岡)

(静岡市駿河区登呂3-1-35) TEL054-285-7153

(お申し込み用FAX番号) 054-285-7247